

-
**Exemple
PARCOURS
GÉRANT**

Janvier 2025
FACT SCOP

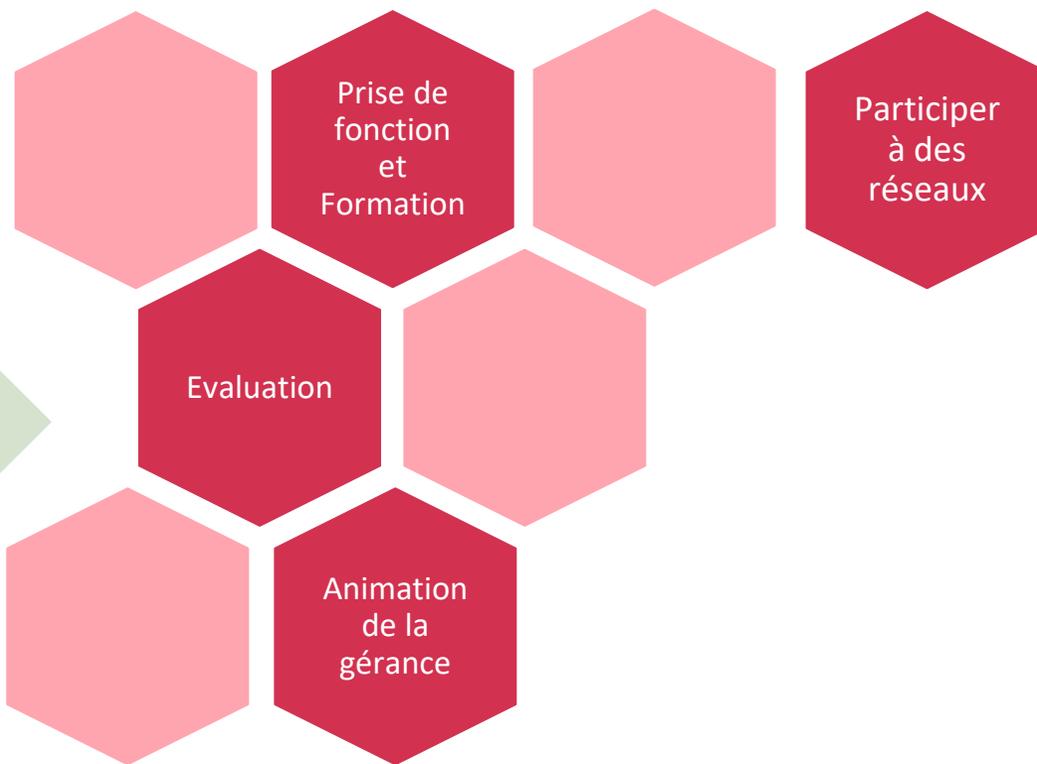


Pendant mon mandat de gérant

Avant de devenir Gérant

Au recrutement

Lors de mon parcours
coopérateur non
gérant



Après mon mandat de gérant

Je ne suis pas réélu
ou je ne me
représente pas

Je décide de rester
au sein de la
structure

Formation et apprentissage

Avant de devenir Gérant

Au recrutement

Lors de mon parcours
coopérateur non
gérant

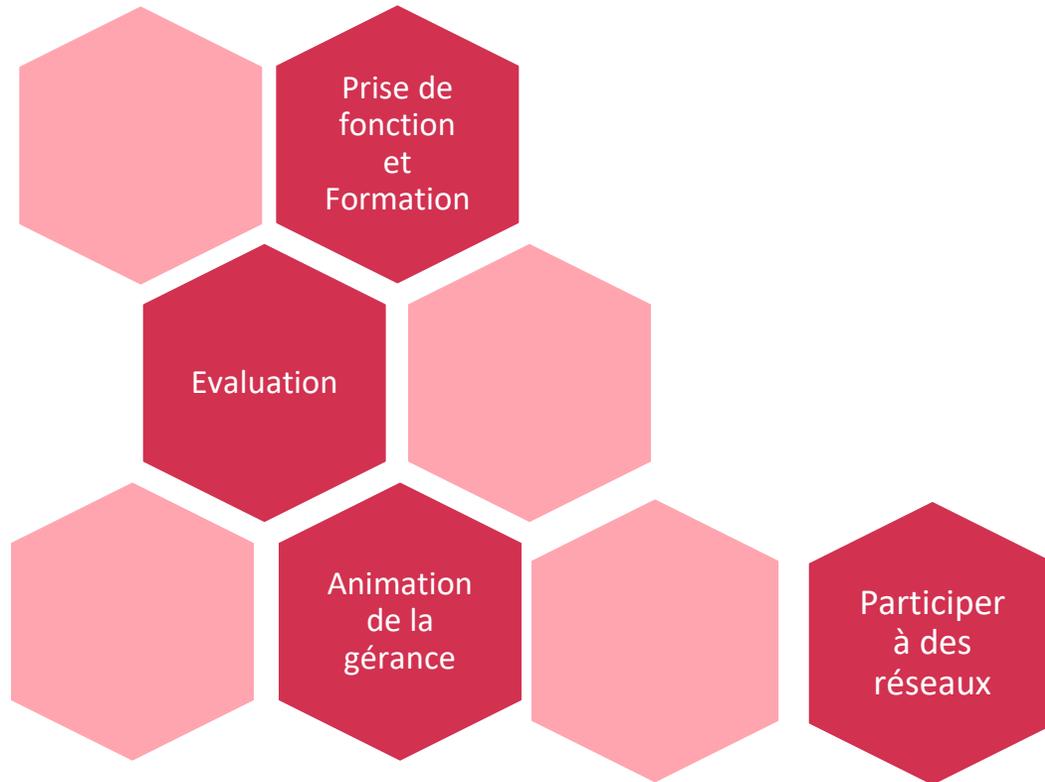
Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

Expliquer, inciter, légitimer :

- Dès le recrutement informer sur le fait que chacun peut candidater pour devenir gérant
- Disposer d'une fiche de mission qui détaille les responsabilités et les compétences nécessaires pour devenir gérant
- Lors des entretiens sur l'évaluation de la coopération, questionner sur l'intérêt et le souhait pour devenir gérant
- Encourager à participer aux cellules thématiques sur des thèmes de la mission de gérant
- Avant un renouvellement de la gérance, faire une évaluation partagée avec les coopérateurs sur le fonctionnement de la gérance qui se termine, pour construire la feuille de route de la future gérance

PARCOURS GÉRANT

Pendant mon mandat de gérant



Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

- **Au moment de la prise de fonction :**
 - Organiser un tuilage ou du mentorat
 - En cas de cogérance, Effectuer des renouvellements partiels

- **Former, évaluer**
 - Prévoir de la formation continue aux différentes compétences de la garance (savoir, savoir faire et savoir être)
 - Organiser à échéance régulière une évaluation partagée avec les coopérateurs sur le fonctionnement de la gérance (par exemple une fois par an avant l'AG)

- **Animer**
 - Mettre en place des cellules thématiques sur des thèmes de la mission de gérant
 - Mettre en place des groupes d'accompagnement à la gérance
 - Créer et animer un « club » de gérants SCOP/ SCIC au niveau de l'URSCOP
 - Participer à des réseaux collectifs de dirigeants, de managers...
 - Mettre en place une supervision par un tiers expert de la transformation QVCT et expert de la gérance

Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

- Support, accompagnement personnel et collectif pour un retour au poste de « simple coopérateur », au métier
- Evaluation partagée avec les coopérateurs sur le fonctionnement de la gérance

Après mon mandat de gérant

Je ne suis pas réélu
ou je ne me
représente pas



Je décide de rester
au sein de la
structure