



-  
Exemple de  
PARCOURS  
COOPERATEUR

Décembre 2024  
FACT SCOP



PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR CORSE  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES



# PARCOURS Coopérateur

## Vie du coopérateur dans la SCOP/SCIC

## Au départ et après le départ de la SCOP/SCIC

### Avant d'intégrer la SCOP/SCIC

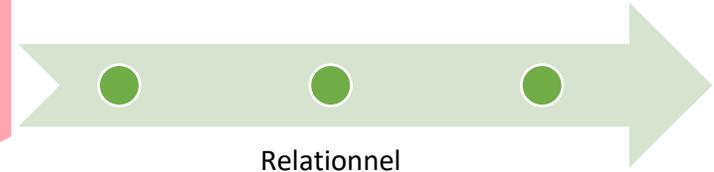
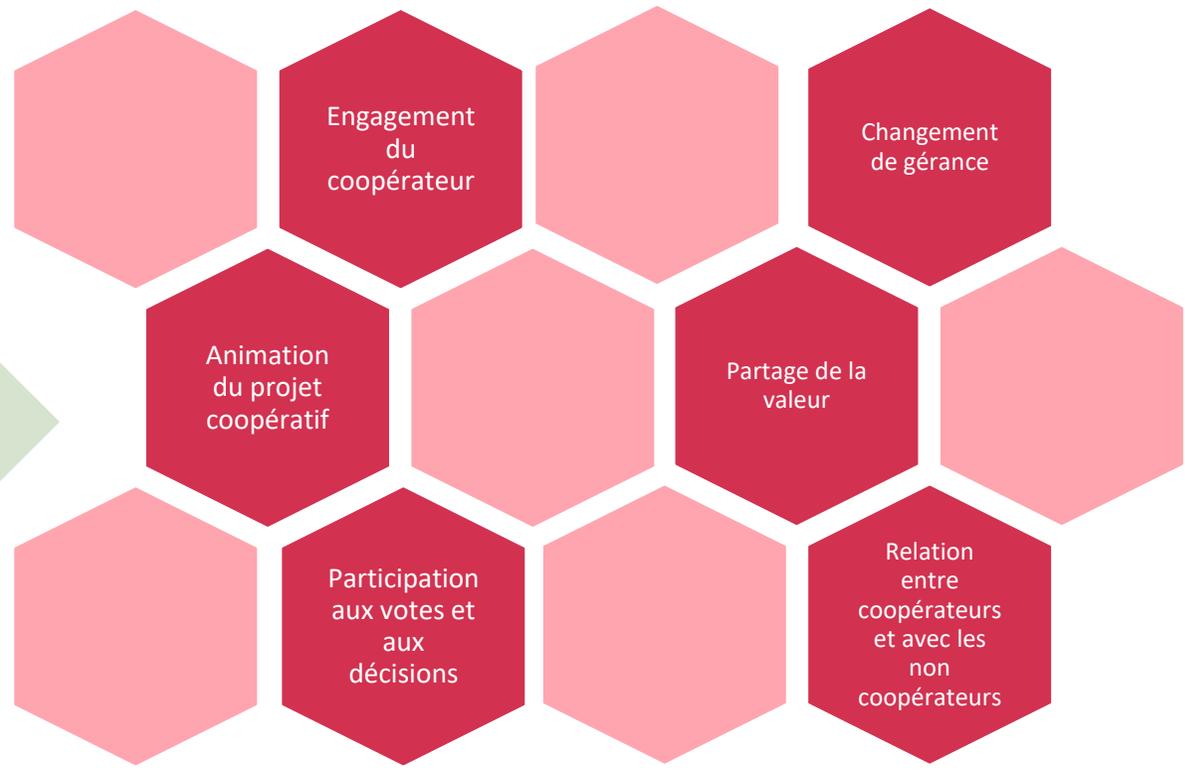
Recherche  
d'emploi  
Informations  
sur le  
Sociétariat

Parcours  
d'intégration  
du  
coopérateur

Recrutement  
Informations  
sur qu'est-ce  
qu'être  
coopérateur  
et son  
parcours

Préparation  
au départ de  
la SCOP/SCIC  
ou départ à  
la retraite

Retour  
potentiel  
dans la  
SCOP/SCIC



Relationnel  
post-départ

### Formation et apprentissage (métiers et rôle de coopérateur)





PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR CORSE  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES



# PARCOURS COOPERATEUR

## Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

- **Pour attirer dès la recherche d'emploi :**
  - Sur le site internet et avec l'annonce, mettre en lien une vidéo du mouvement sur les SCOP et les SCIC
  - Mettre en évidence dans l'annonce les valeurs en lien avec le mouvement coopératif et dans le paragraphe « avantages » indiquer SCOP / SCIC et lister un maximum d'avantages. Indiquer aussi qu'on bénéficie des avantages sociaux de la délégation régionale : union-sociale.coop
  - Besoin d' une plateforme de bourse à l'emploi du mouvement coopératif
- **Pour marquer la différence lors de l'entretien**
  - Impliquer dans l'entretiens au moins une personne avec la casquette métier et une avec celle de coopérateur et donner des informations précises sur les enjeux du sociétariat
  - Faire des simulations financières personnalisées, incluant les spécificités liées au sociétariat
  - Donner une fiche synthétique pour expliquer le fonctionnement financier et la gouvernance d'une SCOP et SCIC
- **Pour réussir l'intégration**
  - Lors du parcours d'intégration, mettre en place des personnes relai permettant un « accompagnement » métier et coopérateur, organiser des rencontres avec chaque membre qui se présente avec ses deux casquettes métier et coopérateur
  - Donner la fiche mon parcours de coopérateur et / ou un livret d'accueil coopératif
  - Expliquer qu'il existe également un parcours gérant et un parcours administrateur.
  - Préparer un support visuel pour présenter la structure et expliquer les possibilités de s'impliquer dans les temps d'échanges sur la coopération dans l'éco-système.
  - Dans le rapport d'étonnement, inclure une question sur le niveau de compréhension et sa vision de la SCOP/SCIC et de la posture de coopérateur

## Avant d'intégrer la SCOP/SCIC

Recherche  
d'emploi  
Informations  
sur le  
sociétariat

Parcours  
d'intégration  
du  
coopérateur

Recrutement  
Informations  
sur qu'est-ce  
qu'être  
coopérateur  
et son  
parcours





PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR CORSE  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES



# PARCOURS COOPERATEUR

## Vie du coopérateur dans la SCOP/SCIC



## Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

### Faciliter et Inciter les coopérateurs à s'impliquer dans leur rôle de coopérateur

- Ouvrir aux non associés la possibilité de participer aux temps de réflexions sur la coopération pour leur donner envie de devenir coopérateur, établir des comptes rendus
- Mettre en place des temps d'évaluation collectifs et individuels du fonctionnement de la coopération ( à l'aide du radar ou d'un baromètre QVCT)
- Formaliser la feuille de route de la gérance
- Organiser une co-gérance tournante
- Communiquer autour des temps forts de la SCOP-SCIC

### Ouvrir sur le mouvement coopératif

- Présenter la possibilité de s'investir dans le mouvement SCOP/SCIC, en individuel ou au niveau collectif
- Organiser des petits groupes thématiques avec des personnes d'autres SCOP/SCIC pour travailler ou échanger sur des sujets concrets

### Faire monter en compétences les coopérateurs et les mettre en position de responsabilité en soutien de la gérance ou pour préparer une prise en charge de la gérance

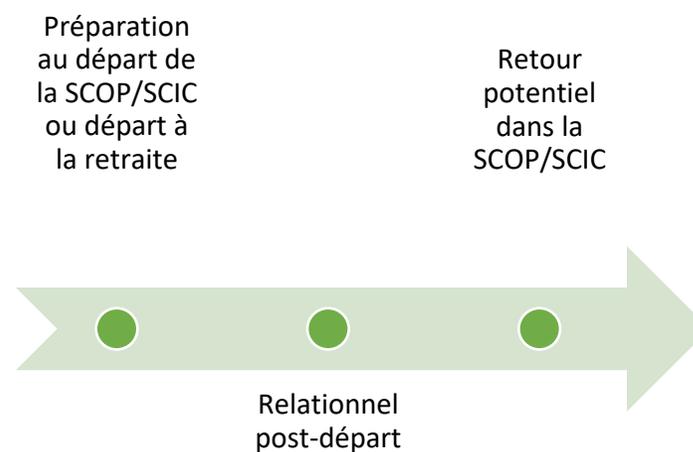
- Mettre en place un programme de formation (pass1, pass2, Dauphine, autres parcours...),
- Utiliser des supports pédagogiques pour approfondir les explications sur le fonctionnement des instances de la SCOP dont sensibilisation à l'égalité
- Mettre en place un Passeport coopérateur : valider la participation aux étapes de mon parcours de coopérateur
- Participer à des cellules thématiques

# PARCOURS COOPERATEUR

## Exemples d'actions concrètes mises en place ou prévues :

- **Préparer le départ du coopérateur**
  - Pouvoir préparer son départ et échanger avec son supérieur
  - Organiser systématiquement une réunion de bilan de départ
  - Possibilité d'accompagnement du projet de la personne, éventuellement financièrement . Possibilité de se traduire par une diversification ou un essaimage
- **Préparer le retour à un poste de salarié mais non coopérateur ( le cas échéant)**
  - Prévoir un accompagnement personnel et collectif pour un retour au poste de salariés et plus coopérateur
- **Faire un « retour d'expérience » du vécu au sein de la SCOP ou SCIC**
  - Mettre en avant ce que chacun a apporté : qu'il puisse exprimer ce qu'il a apporté et avec quoi il repart
  - Le cas échéant, prendre en compte les retours dans le plan d'amélioration continue de la QVCT
- **Communiquer avec l'équipe**
  - Faire une communication à l'équipe
  - Informer sur l'organisation après le départ du coopérateur
  - Ouvrir la possibilité d'un retour et le communiquer aux équipes

## Au départ et après le départ de la SCOP/SCIC



### Exemples d'outils associés :

- Un Accompagnement Personnalisé des Départs
- Pérennisation de la démarche d'amélioration continue de la QVCT